

# **POLITICHE PER LA PARITA' DI GENERE**

## **Rev. 01 del 06.03.2025**

La **IMECO S.R.L.** si impegna a creare un ambiente lavorativo che valorizzi la diversità e promuova la parità di genere. Riconosciamo che un ambiente di lavoro equo e inclusivo non solo è un diritto di ogni dipendente ma contribuisce anche al successo complessivo della nostra azienda.

La **IMECO S.R.L.** ha pertanto adottato un Sistema di Gestione conforme alla norma UNI/PdR 125:2022, promuovendo attivamente la parità di genere all'interno della propria organizzazione. L'azienda si impegna a garantire un ambiente di lavoro equo e inclusivo, contrastando ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta. Attraverso politiche aziendali mirate, favorisce la valorizzazione delle competenze senza distinzione di genere. Inoltre, IMECO SRL lavora costantemente per rimuovere ostacoli culturali e organizzativi che limitano le pari opportunità. Questo impegno si traduce in azioni concrete volte a migliorare il benessere e la crescita professionale di tutto il personale.

**1. Obiettivi** La presente politica per la parità di genere ha lo scopo di assicurare che tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere, abbiano le stesse opportunità di sviluppo professionale, accesso alle promozioni, partecipazione a programmi di formazione e parità retributiva. Gli obiettivi specifici includono:

- Eliminare eventuali disparità di genere nei salari e nelle opportunità di avanzamento.
- Garantire una rappresentazione equilibrata di tutti i generi in tutti i settori e livelli dell'azienda.
- Promuovere una cultura aziendale che rispetti e sostenga attivamente la parità di genere.
- Implementare politiche di lavoro flessibile per supportare tutti i dipendenti nella gestione dell'equilibrio tra vita privata e professionale.
- Promuovere e formare tutti i dipendenti su questioni di genere, inclusività e diversità.
- Prevenire e gestire attivamente molestie e discriminazioni di qualsiasi tipo anche ai nostri subappaltatori.
- Partecipare ad eventi sul tema della parità di genere

**2. Campo di Applicazione** Questa politica si applica a tutti i dipendenti e dirigenti di IMECO, nelle nostre operazioni globali

### **3. Direttive Politiche**

- **Reclutamento e Selezione:** Adottiamo pratiche di reclutamento che assicurino l'equità di genere, valutando i candidati basandoci esclusivamente su qualifiche, competenze e meriti.
- **Sviluppo e Promozione:** Forniamo pari opportunità di sviluppo e promozione per tutti i dipendenti. Gli avanzamenti saranno basati sul rendimento e sulle competenze, indipendentemente dal genere.
- **Retribuzione:** Ci impegniamo a pagare equamente, senza discriminazione di genere, per lavori di valore equivalente.
- **Conciliazione tra vita lavorativa e personale:** Supportiamo i dipendenti nel bilanciare le esigenze lavorative e familiari offrendo flessibilità laddove possibile, sempre in ottemperanza al regolamento interno
- **Prevenzione di molestie e abusi:** Manteniamo un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso, libero da molestie sessuali o di qualsiasi altro tipo. Implementeremo formazioni regolari e manterremo canali aperti e sicuri per le segnalazioni.

### **4. Implementazione e Monitoraggio**

- Il comitato guida sarà responsabile dell'implementazione di questa politica..
- Verranno condotti audit regolari per valutare l'efficacia delle pratiche e delle politiche adottate.
- I risultati degli audit e i feedback dei dipendenti saranno esaminati annualmente per assicurare miglioramenti continui.



**5. Formazione** Tutti i dipendenti parteciperanno a sessioni di formazione sulla parità di genere come parte dell'orientamento e dello sviluppo professionale continuo. Questa formazione enfatizzerà l'importanza della diversità e dell'inclusione come elementi chiave della cultura aziendale.

**6. Responsabilità** È responsabilità di tutti i dipendenti aderire a questa politica. Qualsiasi violazione sarà trattata con la massima serietà e può comportare azioni disciplinari, fino al licenziamento.

**Conclusione** IMECO si impegna a costruire e mantenere un ambiente di lavoro che sostenga attivamente la parità di genere e incoraggia tutti i dipendenti a contribuire attivamente al suo successo. Crediamo che il rispetto e la valorizzazione delle diversità siano fondamentali per il nostro successo comune.

Napoli, 06.03.2025

**IMECO S.R.L.**  
*Ing. Roberto Polispermi*



**IMECO S.r.l.**